

Nr. înreg. 60/20.01.2026

Aprob,
Director
Prof. Vilcu Petrea

Anexa nr.6 din H.G. NR.599/2018
**RAPORT DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL
CLUBULUI SPORTIV UNIREA FOCSANI
- Anul 2025 –**

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		3 luni

II. Măsurile de prevenire și/sau control

Număr total de măsuri propuse:	15
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Constituirea/modificarea Comisiei de disciplină	Implementat
2. Desemnarea prin Decizia nr. 23/04.11.2020, din partea conducerii, a coordonatorului pentru întocmirea/actualizarea și implementarea planului de integritate conform prevederilor HG nr.1269/2021.	Implementat
3. Desemnarea comisiei cu implementarea SNA la nivel de execuție, prin Decizia directorului 2/05.01.2024	Implementat
4. Desemnarea consilierului de etică prin Decizia directorului 34/17.08.2019	Implementat
5. Întocmirea/actualizarea Planului de integritate pentru implementarea SNA 2021–2025, conform prevederilor art.6, alin.(2) din HG nr. 1269/2021 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.	Implementat
6. Analiza riscurilor la corupție, întocmirea/revizuirea Registrului riscurilor la corupție conform prevederilor HG nr.599/2018 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.	Implementat
7. Întocmirea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul institutiei, conform Anexei nr.3 la HG nr. 1269/2021 și postarea acestuia pe site-ul institutiei.	Implementat
8. Analiza periodică a situației incidentelor de integritate la nivelul institutiei.	Implementat
9. Aducerea la cunoștință, prin sesiuni de informare, tuturor salariaților a codurilor întocmite la nivelul institutiei: - Codul de conduită etică al personalului contractual.	Implementat
10. Informări periodice în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese, prin materiale transmise sau ședințe de informare, tuturor salariaților. Consilierea salariaților în domeniul de referință, la solicitarea acestora.	Implementat
11. Întocmirea, transmiterea și prelucrarea de chestionare în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese.	Implementat
12. Colaborarea permanentă între consilierul de etică și comisia de disciplină.	Implementat
13. În respectarea prevederilor Legii nr.251/2004: - este constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției; - este deschis registrul pentru evidența cadourilor primite; - se întocmeste, anual, procesul verbal cu privire la constatările Comisiei și se postează pe site-ul institutiei.	Implementat

Intocmit,
Gabor Victor