

Nr. înreg. 186 / 13.02.2025

Aprob,
Director
Prof. Vîlcu Petrea

Anexa nr.6 din H.G. NR.599/2018
**RAPORT DE EVALUARE A INCIDENTELOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL
CLUBULUI SPORTIV UNIREA FOCSANI
- Anul 2024 -**

I. Incidente de integritate

| | | |
|---|--|--------|
| Nr. total de incidente de integritate | | 0 |
| Tipul de fapte | Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice | 0 |
| | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
| | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate | | |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere | 0 |
| | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție | 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate | Nr. de sancțiuni disciplinare | 0 |
| | Nr. de sancțiuni administrative | 0 |
| | Nr. de sancțiuni penale | 0 |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare | | 3 luni |

II. Măsuri de prevenire și/sau control

| Număr total de măsuri propuse: | 15 |
|---|-----------------------|
| Descrierea măsurilor | Stadiul implementării |
| 1. Constituirea/modificarea Comisiei de disciplină | Implementat |
| 2. Desemnarea prin Decizia nr. 23/04.11.2020, din partea conducerii, a coordonatorului pentru întocmirea/actualizarea și implementarea planului de integritate conform prevederilor HG nr.1269/2021. | Implementat |
| 3. Desemnarea comisiei cu implementarea SNA la nivel de execuție, prin Decizia directorului 2/05.01.2024 | Implementat |
| 4. Desemnarea consilierului de etică prin Decizia directorului 34/17.08.2019 | Implementat |
| 5. Întocmirea/actualizarea Planului de integritate pentru implementarea SNA 2021–2025, conform prevederilor art.6, alin.(2) din HG nr. 1269/2021 și postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 6. Analiza riscurilor la corupție, întocmirea/revizuirea Registrului riscurilor la corupție conform prevederilor HG nr.599/2018 și postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 7. Întocmirea Inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare la nivelul institutiei, conform Anexei nr.3 la HG nr. 1269/2021 și postarea acestuia pe site-ul institutiei. | Implementat |
| 8. Analiza periodică a situației incidentelor de integritate la nivelul institutiei. | Implementat |
| 9. Aducerea la cunoștință, prin sesiuni de informare, tuturor salariaților a codurilor întocmite la nivelul institutiei: - Codul de conduită etică al personalului contractual. | Implementat |
| 10. Informări periodice în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese, prin materiale transmise sau ședințe de informare, tuturor salariaților. Consilierea salariaților în domeniul de referință, la solicitarea acestora. | Implementat |
| 11. Întocmirea, transmiterea și prelucrarea de chestionare în domeniul eticii și integrității, conflictului de interese. | Implementat |
| 12. Colaborarea permanentă între consilierul de etică și comisia de disciplină. | Implementat |
| 13. În respectarea prevederilor Legii nr.251/2004: - este constituită Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției; - este deschis registrul pentru evidența cadourilor primite; - se întocmeste, anual, procesul verbal cu privire la constatările Comisiei și se postează pe site-ul institutiei. | Implementat |

Intocmit,
Gabor Victor